

Etický kodex společnosti OMNITECH spol. s r.o.



Úvodní slovo jednatele společnosti

Etický kodex společnosti popisuje naše požadavky na etické chování a chování v souladu s předpisy v každodenním pracovním životě. Tento soubor pravidel jsme vytvořili, abychom stanovili pravidla pro ohleduplné, čestné a spravedlivé jednání mezi našimi zaměstnanci a obchodními partnery. Společenská odpovědnost má v naší společnosti dlouhou tradici. Dodržování zákonných požadavků a etických zásad je nedílnou součástí naší identity. Toto buduje důvěru u našich obchodních partnerů a je předpokladem našeho úspěchu. Etický kodex společnosti je udržován a rozvíjen v souladu s interními předpisy.



Zásady

Dodržování zákonů, čestné a pravdivé jednání

Naši zaměstnanci respektují a dodržují platné místní, národní a mezinárodní zákony a předpisy. Ve svém jednání jsou poctiví a pravdomluvní a racionálně používají svůj zdravý úsudek. Zaměstnanci nesmějí zneužívat svého společenského postavení ani ho využívat k osobnímu prospěchu, ani nesmějí podporovat jednání, které je v rozporu s Etickým kodexem společnosti a zásadami společnosti.

Chování vůči zaměstnancům a obchodním partnerům

Ve svých každodenních vzájemných vztazích přispívají naši zaměstnanci k firemní kultuře, která je utvářena respektem, poctivostí a spravedlností. Zaměstnanci respektují osobnost a důstojnost každého jednotlivce.

Vedení společnosti

Vedení společnosti jde příkladem. Díky svému zaměření na výkon spolu s uctivým, spravedlivým a čestným jednáním s ostatními jsou vzorem pro naše zaměstnance. Vedení společnosti je kontaktní osobou pro všechny odborné záležitosti a v případě potřeby i pro osobní záležitosti. Řídí se přitom zásadami vedení společnosti a principy společnosti. Vedení společnosti má povinnost dohledu. Musí zajistit dodržování zákonných požadavků a Etického kodexu společnosti.



Chování vůči obchodním partnerům a třetím stranám

Integrita

Naši zaměstnanci prokazují bezúhonnost při všech jednáních s obchodními partnery a třetími stranami. Naše společnost také očekává, že naši obchodní partneři budou dodržovat platné zákony, obecné standardy společenské odpovědnosti a zásady integrity. Společnost udržuje obchodní vztahy pouze s těmi třetími stranami, které jednají v souladu s etickými zásadami a které nepředstavují žádné riziko trestněprávní nebo občanskoprávní odpovědnosti nebo riziko poškození naší pověsti.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Společnost klade zásadní důraz na výkon, kvalitu a férovou soutěž. Naši zaměstnanci dodržují pravidla hospodářské soutěže na trzích, na kterých naše společnost působí, a to při všech jednáních s konkurencí, obchodními partnery a zákazníky. Přísně zakázány jsou například dohody s konkurencí ohledně cen, nabídek, obchodních podmínek, výrobních kapacit nebo podílů na trhu.

Zadávání zakázek

Zaměstnanci odpovědní za zadávání zakázek vybírají obchodní partnery výhradně na základě objektivních kritérií. Každá nabídka je posuzována spravedlivě a nestranně. Osobní nebo subjektivní důvody nemají na rozhodování žádný vliv, jejich vliv by měl být naprosto vyloučen. Naši zaměstnanci si nesmějí nechat plnit osobní zakázky od společností, pokud by mohli mít z obchodního vztahu jakýkoli prospěch. Obchodní aktivity společnosti podléhají řadě vnitrostátních a mezinárodních celních a vývozních kontrol, které regulují volný pohyb zboží a služeb.



Boj proti korupci

Zákaz korupčního jednání

Společnost netoleruje úplatky ani jiné formy korupce. Zaměstnanci nesmějí v rámci pracovní činnosti žádat, přijímat, nabízet nebo poskytovat výhody nebo jiné ústupky, pokud by tím chtěli nepřípustným způsobem ovlivnit obchodní rozhodnutí. Pokusy dodavatelů ovlivňovat rozhodovací procesy našich zaměstnanců prostřednictvím neoprávněných finančních nebo materiálních příspěvků budou mít, v závislosti na konkrétním případě, za následek ukončení obchodního vztahu.

Dárky, služby pro hosty a pozvánky

Naši zaměstnanci by měli zachovávat naprostou zdrženlivost při přijímání nebo poskytování darů, služeb pro hosty a pozvání. Pokud naši zaměstnanci obdrží dárky, služby pro hosty a/nebo pozvánky, měli by je odmítnout nebo obdržený dárek vrátit na adresu odesílatele.

Praní špinavých peněz

Dodržováním příslušných právních požadavků se společnost podílí na mezinárodním boji proti praní špinavých peněz.

Dary a sponzorství

Při výběru partnerů pro dárcovství nebo sponzorství se naše společnost zavazuje zajistit transparentnost a poctivost. Sponzorské aktivity musí být v přiměřeném poměru k očekávanému dopadu reklamy.

Výkazy a zprávy

Všechny roční finanční výkazy v tištěné nebo elektronické podobě musí podávat jasný a úplný přehled o transakcích a operacích. Kromě toho musí být v souladu s účetními zásadami a interními požadavky společnosti. Nepřesné hlášení je zakázáno, stejně jako poskytování informací externím organizacím nebo osobám.



Předcházení střetům zájmů

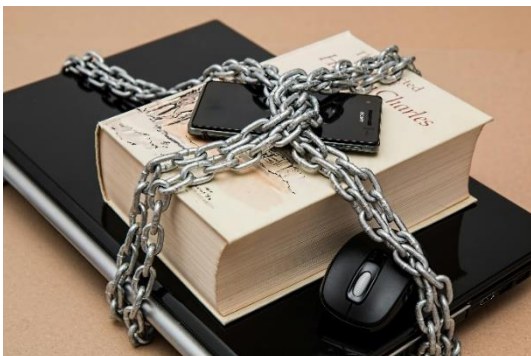
Společnost se zavazuje zajistit, aby se zaměstnanci při výkonu svých povinností nikdy nedostali do střetu zájmů. To se může stát například tehdy, pokud zaměstnanec, který pracuje pro společnost, pracuje také pro jinou společnost anebo v ní má podíl.

Vedlejší zaměstnání

Naši zaměstnanci mohou přijmout další zaměstnání u jiného zaměstnavatele, mohou také provozovat vlastní podnik a mohou mít přímý nebo nepřímý podíl v jiné společnosti. Výjimkou z tohoto pravidla jsou případy, kdy je povaha dalšího zaměstnání nebo činnosti v rozporu s oprávněnými zájmy společnosti nebo jim konkuruje.

Společenská odpovědnost

V souladu se strategií společenské odpovědnosti firem podporuje společnost sociální angažovanost svých zaměstnanců, např. ve prospěch místní komunity a přírodního prostředí. V rámci své osobní odpovědnosti jedná každý zaměstnanec v souladu s kulturou firmy a je si vědom odpovědnosti za své jednání a jeho důsledky, zejména s ohledem na zájmy a pověst společnosti.



Zacházení s informacemi

Patenty a ochrana duševního vlastnictví

Duševní vlastnictví, které zaměstnanci vytvářejí pro společnost v rámci svých pracovních povinností a které je pro naši společnost důležité, je dostatečně chráněno odpovídajícími vlastnickými právy společnosti.

Ochrana obchodního tajemství

Naši zaměstnanci jsou povinni zacházet s důvěrnými informacemi a obchodním tajemstvím s ohledem na jejich důležitost. To platí nejen pro interní obchodní, technické a finanční informace, ale také pro informace, které společnost získává od svých obchodních partnerů.

Ochrana osobních údajů

Společnost zachází se všemi osobními údaji s maximální zodpovědností. Ve všech obchodních procesech je zajištěn soulad se zákonnými požadavky na ochranu údajů a soukromí.

Bezpečnost informací a IT

Naše společnost má IT systém, který je založen na posouzení možných rizik a který chrání data společnosti a našich obchodních partnerů. Tento systém pomáhá chránit osobní a obchodní údaje před neoprávněným přístupem, manipulací nebo ztrátou a zároveň zajišťuje, že informace zůstanou vždy dostupné a důvěrné.



Spravedlnost a diverzita

Odpovídající platové podmínky

Naše společnost respektuje právo na odpovídající platové podmínky a dodržuje zákonem zaručené minimální mzdy a platná ujednání. Odměňování je založeno na pracovní činnosti a výkonu zaměstnance, stejně jako na podmínkách příslušného trhu práce.

Zákaz diskriminace a obtěžování

Společnost respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva a podporuje jejich dodržování. Jakákoli forma nucené a dětské práce je v naší společnosti a u obchodních partnerů zakázána.

Společnost podporuje pracovní prostředí, které napomáhá diverzitě. Rozdíly mezi zaměstnanci jsou ceněny a respektovány. Všechny formy diskriminace, obtěžování nebo zastrašování na základě pohlaví, barvy pleti, náboženského vyznání nebo světonázoru, národnosti, věku, sexuální orientace, sociálního původu, tělesného postižení, politické a odborové činnosti nebo z rasových důvodů je zakázáno.



Odpovědnost na pracovišti

Bezpečnost na pracovišti

Bezpečnost našich zaměstnanců na pracovišti je pro společnost nejvyšší prioritou. Proto je třeba vždy dodržovat platné mezinárodní předpisy a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, které se vztahují k danému pracovišti, jakož i příslušné vnitrostátní právní předpisy. Pracovní prostředí společnosti se neustále vyvíjí. Každý zaměstnanec je vyzván, aby se aktivně podílel na jeho rozvoji.

Ochrana životního prostředí

Naše společnost klade velký důraz na ochranu životního prostředí a zachování přírodních zdrojů. Vedení společnosti dbají na dodržování zákonů a interních předpisů. Od všech zaměstnanců se očekává, že svým chováním trvale přispějí k dosažení cílů společnosti v oblasti ochrany životního prostředí a udržitelného rozvoje.

Zastoupení zaměstnanců

Snažíme se dosáhnout spravedlivé rovnováhy mezi ekonomickými zájmy společnosti a zájmy našich zaměstnanců a vždy zajistit konstruktivní spolupráci, a to i v případech sporných situací.



Kvalita a bezpečnost výrobků

Kvalita

Společnost poskytuje kvalitu, kterou zákazníci očekávají. Všichni zaměstnanci jsou povinni plnit očekávání interních i externích zákazníků a neustále zlepšovat kvalitu našich výrobků a služeb.

Bezpečnost výrobku

Vývoj bezpečných výrobků je pro naši společnost nejvyšší prioritou. Po konzultaci s našimi zákazníky zvažuje společnost bezpečnost výrobků a funkční schopnosti. Společnost otevřeně diskutuje se zákazníky o nevyhnutelných rizicích.



Dodržování Etického kodexu

Všichni zaměstnanci musí přísně dodržovat Etický kodex společnosti a naše interní předpisy. Naše společnost nebude tolerovat žádné chování, které je v rozporu s Etickým kodexem, a takové chování může vést ke kárnému řízení.

Vedení společnosti je odpovědné za to, že každý zaměstnanec je seznámen s Etickým kodexem společnosti a že se snaží zajistit jeho dodržování.

Otázky

Pokud si zaměstnanci nejsou jisti správným chováním, mohou se obrátit na vedení společnosti. Pokud mají zaměstnanci otázky týkající se dodržování předpisů nebo jsou si vědomi incidentů zahrnujících nedodržování předpisů, mohou se obrátit na vedení společnosti.

Zpravidla je k dispozici také oznamovací systém. Všechna oznámení jsou považována za důvěrná. Vedení zajišťuje ochranu oznamovatelů a osob, které je podporují, za předpokladu, že jejich oznámení jsou učiněna v dobrém úmyslu.